

شماره: ۱۴۰۱۵/۱۰۰/۲۱۶۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۳

پیوست: دارد

سازمان نظام مهندسی معدن ایران
Iranian Mining Engineering Organization



رؤسای محترم سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها

موضوع: ابلاغ دستورالعمل‌های مربوط به ظرفیت اشتغال

با سلام و احترام؛

تصاویر نامه‌های شماره ۱۱۴۲۶۰۶۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۰ (پیوست شماره ۱) و شماره ۱۱۴۲۸۶۰۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۱ (پیوست شماره ۲) معاون محترم معادن و فراوری مواد وزارت صنعت، معدن و تجارت در خصوص ابلاغ به سه دستورالعمل به شرح زیر ارسال می‌گردد:

- ۱- دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقیقی (پیوست شماره ۳)
- ۲- دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای حقیقی و روش ارجاع خدمات (پیوست شماره ۴)

۳- تعرفه حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال (پیوست شماره ۵)

از آنجایی مطابق با ماده ۲ قانون نظام مهندسی معدن تنسيق امور مربوط به مشاغل و حرفه‌های فنی و مهندسی در فعالیت‌های معدنی از وظایف و اهداف سازمان نظام مهندسی معدن می‌باشد. شایسته است در محاسبات مربوط به ظرفیت اشتغال، فرآیند ارجاع خدمات و تأیید حدود صلاحیت اعضا حقیقی سازمان استان‌ها، موارد مندرج در دستورالعمل‌های صدرالاشاره از ابتدای سال ۱۴۰۲ در دستور کار ان سازمان قرار گیرد.

رضا بستامی
رئیس سازمان



جناب آقای دکتر بستامی

رئیس محترم سازمان نظام مهندسی معدن ایران

موضوع: ابلاغ دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۱/۱۰/۴۵۶ ص/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲ منضم به دستورالعمل تعیین ظرفیت دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی در حرفه های مهندسی معدن که توسط آن سازمان تدوین و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۳ به تأیید کمیته مشترک تدوین دستورالعملها رسیده است، جهت اجراء ابلاغ می گردد.

رضا محتشمی پور

رونوشت:

جناب آقای کریم روزبهان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد
جناب آقای تیمور پورحیدری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گیلان
جناب آقای علی جودکی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت مرکزی
جناب آقای صابر پرنیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان شرقی
جناب آقای رامین صادقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل
جناب آقای محمد کاظم صادقیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت یزد
جناب آقای رضا محمدرحیمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت ایلام
جناب آقای یادگار احمدی لیوانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان سمنان
جناب آقای اکبر ابدالی محمدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان قم
جناب آقای حمید رضا ایزدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت فارس
جناب آقای محسن دارابی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کرمانشاه



جناب آقای محمد حسن صبوری دیلمی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان مازندران
جناب آقای مهندس سرتیپی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان غربی
جناب آقای ایرج حسن پور، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت سیستان و بلوچستان
جناب آقای عزیزاله افضلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت قزوین
جناب آقای مهدی حسینی نژاد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان
جناب آقای رجبی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی
جناب آقای رامین ربیعی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان البرز
جناب آقای حسین حاجی بگلو، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی
جناب آقای حامد حسن نژاد، سرپرست محترم اداره کل صنعت معدن و تجارت خراسان جنوبی
جناب آقای حمیدرضا فلاح، سرپرست محترم صنعت، معدن و تجارت خوزستان
جناب آقای مسلم مروجی فرد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت جنوب کرمان
جناب آقای فضل اله رحمتی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری
جناب آقای جعفری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان لرستان
جناب آقای مجید گلشنی منفرد، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان زنجان
جناب آقای محمد بختیار خلیقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کردستان
جناب آقای درویش علی حسن زاده، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گلستان
جناب آقای خلیل قاسمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت هرمزگان
جناب آقای احمد شانیان، مدیر کل محترم اداره صنعت، معدن و تجارت استان همدان
جناب آقای امیرحسین کمیلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت اصفهان
جناب آقای سیجانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت تهران
جناب آقای مهدی صفوی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت بوشهر



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت

معاونت معادن و فرآوری مواد
معاون وزیر

شماره: ۱۱۴۲۸۶۰۹

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۱

پیوست: ندارد



سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین

جناب آقای دکتر بستامی

رئیس محترم سازمان نظام مهندسی معدن ایران

موضوع: ابلاغ دستورالعمل چگونگی تایید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال و تعرفه حق الزحمه مشاغل

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۱/۱۰/۴۹۳ ص/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۵ منضم به دستورالعملهای «چگونگی تایید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای حقیقی و روش ارجاع خدمات» و «تعرفه حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال» که توسط آن سازمان تدوین و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۸ به تایید کمیته مشترک تدوین دستورالعملها رسیده است، جهت اجرا ابلاغ می گردد.

رضا محتشمی پور

رونوشت:

جناب آقای کریم روزبهان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد
جناب آقای تیمور پورحیدری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گیلان
جناب آقای علی جودکی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت مرکزی
جناب آقای اکبر ابدالی محمدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان قم
جناب آقای صابر پرنیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان شرقی
جناب آقای رامین صادقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل
جناب آقای محمد کاظم صادقیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت یزد
جناب آقای رضا محمدرحیمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت ایلام
جناب آقای یادگار احمدی لیوانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان سمنان
جناب آقای حمید رضا ایزدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت فارس
جناب آقای محسن دارابی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کرمانشاه
جناب آقای محمد حسن صبوری دیلمی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان مازندران

آدرس (ساختمان شهیدان مهری): خیابان نجات الهی - خیابان سمیه غربی - پلاک ۲۶۸

تلفن: ۸۱۷۷۱ فکس: ۸۸۸۰۷۰۳۱ صندوق پستی: ۴۶۱۷/۱۵۸۷۵ کد پستی: ۱۵۹۹۶۹۱۳۷۹

آدرس اینترنتی: <http://www.mimt.gov.ir> پست الکترونیک: info@mimt.gov.ir مرکز یکپارچه پاسخگویی: ۱۲۴



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت

معاونت معادن و فرآوری مواد
معاون وزیر



شماره: ۱۱۴۲۸۶۰۹
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۱
پیوست: ندارد

سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین

جناب آقای مهندس سرتیپی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان غربی
جناب آقای ایرج حسن پور، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت سیستان و بلوچستان
جناب آقای عزیزاله افضلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت قزوین
جناب آقای مهدی حسینی نژاد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان
جناب آقای رجبی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی
جناب آقای رامین ربیعی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان البرز
جناب آقای حسین حاجی بگلو، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی
جناب آقای حامد حسن نژاد، سرپرست محترم اداره کل صنعت معدن و تجارت خراسان جنوبی
جناب آقای حمیدرضا فلاح، سرپرست محترم صنعت، معدن و تجارت خوزستان
جناب آقای مسلم مروجی فرد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت جنوب کرمان
جناب آقای فضل اله رحمتی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری
جناب آقای جعفری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان لرستان
جناب آقای مجید گلشنی منفرد، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان زنجان
جناب آقای محمد بختیار خلیقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کردستان
جناب آقای درویش علی حسن زاده، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گلستان
جناب آقای خلیل قاسمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت هرمزگان
جناب آقای احمد شانیان، مدیر کل محترم اداره صنعت، معدن و تجارت استان همدان
جناب آقای امیرحسین کمیلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت اصفهان
جناب آقای سیجانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت تهران
جناب آقای مهدی صفوی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت بوشهر

بسمه تعالی

دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - ششمین نسخه

بر اساس ماده ۱۳ از آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن "ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی در حرفه‌های مهندسی معدن توسط سازمان نظام مهندسی معدن تهیه و پیشنهاد شده است که در مورخ ۱۳۸۴/۰۹/۲۹ مورد تأیید "شورای بررسی و تأیید مبانی قیمت گذاری خدمات مهندسی" رسیده است (مرحله اول). این دستورالعمل با اخذ نظر از سازمان‌های استان‌ها، در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲ توسط شورای مرکزی بازنگری و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۳ در کمیته تدوین دستورالعمل‌ها به شرح ذیل تصویب شده و با ابلاغ وزارت صنعت، معدن و تجارت به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

این دستورالعمل هر ۲ سال یک‌بار قابل تجدید نظر است. تعاریف و معانی عبارات و واژه‌های بکار رفته در این دستورالعمل، مطابق آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن است.

۱ - عدد پایه : چون اساس تعیین قیمت‌ها برحسب سال متغیر است، جهت سهولت اعمال تغییرات در سال‌های مختلف، عاملی به‌عنوان عدد پایه (P) در نظر گرفته می‌شود و کلیه قیمت‌ها با ضریبی نسبت به عدد پایه مشخص می‌شود. مقدار ریالی عدد پایه (P) قبل از پایان هر سال توسط شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی معدن، تعیین و ابلاغ می‌شود و مبنای محاسبه قیمت‌ها در سال بعد قرار می‌گیرد.

۲ - ظرفیت اشتغال سالانه: دارندگان پروانه اشتغال می‌توانند در هر سال یک یا چند کار با مجموع حق‌الزحمه سالانه معادل سقف تعیین شده در این دستورالعمل قبول کنند. در محاسبات ظرفیت اشتغال فقط قیمت‌های پایه خدمات مهندسی مورد نظر قرار می‌گیرد و ضرایب متعلقه و اضافات و کسور تأثیری بر آن ندارند. مقدار آن برای پایه‌های مختلف به‌قرار زیر است:

- پایه ارشد p - ۱۶۰۰

- پایه یک p - ۱۲۰۰

- پایه دو p - ۸۰۰

- پایه سه p - ۴۸۰

- کارورز p - ۳۰۰

۳ - موارد عمومی:

- چنانچه کاری بیش از یک سال تداوم داشته باشد، مقدار کار انجام‌شده در هر سال، از ظرفیت اشتغال مربوط به آن سال کسر می‌شود.

- از سن ۶۵ سالگی به بعد، ظرفیت اشتغال سالانه به ازای هر سال، ۲ درصد بر مبنای ظرفیت ۱۰۰ از ظرفیت اشتغال کسر می‌گردد.
- شخصی که در مؤسسه‌ای دولتی یا غیردولتی بطور تمام وقت اشتغال داشته باشد، به‌ازای هر ماه کار معادل یک نفرماه حق‌الزحمه پایه از ظرفیت اشتغال سالانه وی کسر و باقی‌مانده ظرفیت اشتغال او تعیین می‌شود که طبق مقررات مؤسسه متبوع قابل استفاده خواهد بود.

- اعضای سازمان موظف هستند که مشخصات کار مورد پذیرش را در اسرع وقت به سازمان استان خود گزارش کنند تا در پرونده فیزیکی و الکترونیکی آنها ثبت شود.

- دارندگان پروانه عملیات در فعالیت‌های معدنی موظف هستند قبل از ارجاع کار به دارنده پروانه اشتغال، ضمن استعلام صلاحیت فنی وی از سازمان استانی که عضو آن است، ظرفیت اشتغال باقی مانده شخص را نیز جویا شوند تا کار ارجاعی از ظرفیت وی تجاوز نکند، مراقبت بر حسن انجام این امر به عهده سازمان نظام مهندسی معدن استان است.

بسمه تعالی

دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای شغلی در واحدهای خدمات

این دستورالعمل بر اساس مفاد قانون نظام مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و همچنین برپایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقیقی" با اخذ نظرات سازمان استانها در مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۲ پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۸ تأیید شده است. این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۹ شده است. معانی و مفاهیم واژه‌ها و اصطلاحات بکار رفته در این دستورالعمل مطابق قانون و آیین‌نامه اجرایی آن است.

۱- محاسبه ظرفیت اشتغال باقی‌مانده

۱-۱- ظرفیت اشتغال سالانه دارندة پروانه اشتغال برای هر یک از زمینه‌های وی به طور جداگانه، طبق "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی" برحسب ضریب عدد پایه p محاسبه و در ابتدای هر سال در بانک اطلاعاتی اعضای سازمان و در پرونده الکترونیکی عضو درج می‌شود. محاسبات برای هر سال تقویمی انجام می‌شود. تبصره - در صورت تغییر پایه در اثنای سال، ظرفیت اشتغال جدید با کسر ظرفیت استفاده شده برای بقیه سال منظور می‌شود.

۱-۲- هر عضو سازمان موظف است مشاغل خود را به موقع و با ارائه مدارک مربوط، پس از هر ارجاع شغل، به اطلاع سازمان استان متبوع برساند. سازمان استان مشاغل عضو را به ترتیب وقوع در پرونده وی درج و در بانک اطلاعاتی اعضا وارد می‌کند. تبصره ۱- هنگام ارتقای پایه و هرگونه اصلاح در پروانه اشتغال، فقط سابقه کار مشاغلی که در پرونده الکترونیکی عضو ثبت شده باشد قابل محاسبه است.

تبصره ۲- در صورت عدم ارجاع شغل، ثبت سوابق اشتغال پیش از درخواست ارتقاء و تغییر امکان پذیر است.

۱-۳- تعرفه حق الزحمه هریک از مشاغل شخص، براساس نرخ‌های نفر ساعت یا نفر روز یا نفر ماه منطبق با درجه فعالیت‌های معدنی در زمینه‌های اشتغال عضو بطور جداگانه، طبق مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی تعیین و میزان اشتغال با در نظر گرفتن مدت اشتغال در آن شغل محاسبه می‌شود. در حالت‌هایی که برای یک شغل نرخ مصوب وجود داشته باشد (طبق تعرفه حق الزحمه مشاغل)، ابتدا درجه فعالیت (شغل) متناظر با پایه شخص در هر زمینه تعیین و سپس تعرفه حق الزحمه منطبق با آن درجه منظور می‌شود. در هر حالت تعرفه حق الزحمه برای تعیین میزان اشتغال، برای هر زمینه به‌طور جداگانه در بانک اطلاعاتی و در پرونده الکترونیکی وی بدون محاسبه ضرایب اعمال می‌شود. بدیهی است که در این محاسبه حق الزحمه واقعی شخص مورد توجه قرار نمی‌گیرد و تعرفه حق الزحمه به‌منظور محاسبه میزان اشتغال است. ضرایب پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی (منطقه‌ای، سختی کار و غیره) و اضافات و کسور به منظور تعیین حداقل حق الزحمه واقعی عضو در نظر گرفته می‌شود.

۱-۴- با وارد کردن نوع شغل، درجه فعالیت و مدت آن در بانک اطلاعاتی، میزان اشتغال عضو در آن شغل، متناظر با پایه وی در هر زمینه تعیین و با کسر از ظرفیت اشتغال سالانه، باقی‌مانده ظرفیت اشتغال در هر زمینه محاسبه می‌شود. هر سازمان استان لازم است علاوه بر بانک اطلاعاتی اعضا، برای هر عضو در هر سال یک لیست (مشابه فرم پیوست شماره یک) در پرونده فیزیکی و الکترونیکی وی تشکیل دهد و محاسبات فوق را عیناً در لیست مزبور نیز انجام دهد.

۱-۵- تعرفه حق الزحمه مشاغل مختلف با تدوین شرح و شرایط هر شغل، به تدریج تعیین و ابلاغ می‌شود. فهرست تعرفه حق الزحمه تعدادی از مشاغل در دستورالعمل مربوطه قید شده است. این فهرست عنداللزوم اصلاح و تعرفه‌های مشاغل جدید به آن افزوده می‌شود.

تبصره - برای مشاغل غیرتمام وقت که در فهرست تعرفه‌ها وجود ندارد، سازمان استان می‌تواند به تشخیص خود برحسب نوع کار، میزان اشتغال را بر مبنای حق الزحمه ساعتی یا نفرروز طبق مبانی قیمت‌گذاری تعیین و جهت اخذ مجوز به شورای مرکزی گزارش کند. اما در هر حال میزان آن نمی‌تواند از ۶۰۰ نفر ساعت یا ۷۰ نفرروز در سال بیشتر باشد.

نظام نامه ها و دستور العمل ها

۶-۱- برای شاغلان تمام وقت در مؤسسه های دولتی یا خصوصی، چنانچه شرح شغل آن تعریف شده باشد بر مبنای درجه فعالیت و چنانچه شرح شغل آنها تعریف نشده و شغل آنها مرتبط یا غیرمرتبط باشد، میزان اشتغال بر مبنای نرخ نفر ماه در مبنای قیمت گذاری خدمات مهندسی و با در نظر گرفتن پایه عضو در هر زمینه منظور و در ۱۲ ماه سال، یا در تعداد ماه های واقعی طبق قرارداد مربوط، ضرب می شود. کسر ماه کمتر از ۱۵ روز صفر و بیشتر از آن یک ماه منظور می شود.

تبصره ۱- برای مشاغل پاره وقت، روزانه و ساعتی ارجاعی سازمان مطابق مبنای قیمت گذاری خدمات مهندسی می بایست کسر از ظرفیت شود.

تبصره ۲- در صورتیکه عضو فاقد شغل تمام وقت (ارجاعی یا غیرارجاعی) باشد بابت مشاغل پاره وقت، روزانه و ساعتی غیر ارجاعی یا غیر مرتبط وی در صورت داشتن سوابق بیمه ایی مطابق مبنای قیمت گذاری خدمات مهندسی کسر از ظرفیت شود.

۷-۱- مطابق مفاهیم قانون و آیین نامه اجرایی آن (به ویژه ماده ۱۲) عضو سازمان نمی تواند کاری را بپذیرد که خارج از صلاحیت وی و یا درجه آن بالاتر از حدود صلاحیت متناظر با پایه وی در آن زمینه باشد. البته پذیرش کارهای با درجه پایین تر بلامانع است. حداکثر کار قابل ارجاع در مشاغل مسئول فنی و تهیه طرح به عضو مطابق جدول زیر است منوط بر اینکه مجموع ظرفیت کارهای ارجاعی از ظرفیت اشتغال عضو بالاتر نشود.

ردیف	شرح کار	تعداد کار قابل پذیرش در یک سال			
		ارشد	یک	دو	سه
۱	تهیه طرح اکتشاف	۲	۲	۱	۱
۲	تهیه گزارش پایان اکتشاف	۲	۱	۱	۱
۳	تهیه طرح بهره برداری معدن	۳	۲	۱	۱
۴	تهیه طرح فنی-اقتصادی صنایع معدنی	۲	۱	۱	۱
۵	تهیه طرح بهره برداری صنایع معدنی	۲	۲	۱	۱
۶	مسئول فنی پاره وقت اکتشافی	۲	۲	۱	۱
۷	مسئول فنی تمام وقت زمین شناسی استخراجی	۱ (اجباری)	۱ (با تشخیص وزارت صمت/سازمان مرکزی)	۱ (اختیاری)	۱ (اختیاری)
۸	مسئول فنی پاره وقت معدن (شرایط استثناء معادن درجه ۴)	۲	۲	۱	۱
۹	مسئول فنی تمام وقت (اکتشافی تفصیلی/معدن/صنایع معدنی)	۱	۱	۱	۱

تبصره - دارندگان پروانه اشتغال چنانچه در طول یک سال از شغل مسئول فنی تمام وقت و پاره وقت استفاده نکنند در مقایسه با سایر اعضا می توانند یک طرح اکتشاف/ گزارش پایان عملیات اکتشاف / طرح بهره برداری / طرح صنایع معدنی اضافه تر تهیه نمایند.

۸-۱- پذیرش اشتغال پاره وقت هم زمان با اشتغال تمام وقت در چهارچوب ظرفیت باقی مانده سالانه طبق دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال امکان پذیر است. اما پذیرش دو کار تمام وقت به طور هم زمان غیرممکن است، مگر آنکه با توجه به شرح شغل های مربوط و در شرایط استثنایی توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت، مجاز اعلام شود که در این صورت باقی مانده ظرفیت اشتغال شخص در هر دو زمینه، صفر منظور می شود.

۹-۱- تمام ظرفیت اشتغال سالانه مهندسان و کارشناسان تمام وقت در شرکت های مشاور، دفاتر مهندسی و دفاتر فنی مؤسسات دولتی که شرح شغل سازمانی آنها انحصاراً طراحی است، به آن شرکت یا مؤسسه اختصاص پیدا می کند. البته اعلام مشاغل شخص برای اخذ تأییدیه صلاحیت در هر کار و انجام محاسبات کسر از ظرفیت اشتغال (به منظور حصول اطمینان از رعایت ظرفیت اشتغال سالانه)، ضروری است.

۱-۱-۱- اشتغال به مشاغل تمام‌وقت با طول مدت بیش از ۶ ماه در محدوده هر استان، ملزم به عضویت شخص در سازمان استان است. اما برای اشتغال در مشاغل پاره وقت یا شغل‌های تمام وقت با مدت کمتر از ۶ ماه محدودیتی وجود ندارد. در اینگونه موارد، دارنده پروانه اشتغال مکلف است طبق تبصره ۲ از ماده ۲۲ آیین‌نامه اجرایی، مراتب را بطور کتبی به اطلاع سازمان هر دو استان برساند. سازمان استان محل وقوع کار باید مشخصات شغل را تعیین و به اطلاع سازمان متبوع عضو برساند. سازمان متبوع عضو پس از تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باقی‌مانده و اعلام آن به استان محل وقوع کار، مراتب را جهت کسر از ظرفیت اشتغال در بانک اطلاعاتی و پرونده عضو درج می‌کند.

تبصره- در صورت محدودیت درخصوص مشاغل مسئول فنی پاره وقت، سازمان استان می‌تواند با کسب مجوز از شورای مرکزی از خدمات اعضای استان‌های مجاور تا شعاع ۵۰۰ کیلومتر استفاده نماید.

۱-۱-۱- برای کارهایی که بخشی از آن در یک سال و بخشی از آن در سال بعد انجام می‌شود، در هر سال به نسبت مدت صرف شده در همان سال از ظرفیت اشتغال کسر می‌شود.

۱-۱-۲- ظرفیت اشتغال هر سال در هر زمینه تا پایان اسفندماه بسته و فقط ۲۵ درصد باقی‌مانده به ظرفیت سال بعد (بدون قابلیت انتقال به سال‌های بعد) اضافه می‌شود. -

۱-۱-۳- در صورت تعلیق عضویت، به علت عدم پرداخت به موقع حق عضویت و یا هر علت دیگر، ظرفیت اشتغال عضو صفر می‌شود. اما با رفع تعلیق، مجدداً ظرفیت اشتغال معادل با مدت باقی‌مانده از سال برقرار می‌شود.

۲- کارمزد صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال

۱-۲- هر سازمان استان می‌تواند تا سقف نرخ‌های مندرج در این دستورالعمل، درصدی از حق‌الزحمه مشاغل اعضا را تعیین و به عنوان کارمزد ارجاع خدمات مهندسی طبق ماده ۳۳ قانون از عضو دریافت کند. این کارمزد از همه مشاغلی که به تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال نیاز دارد، اعم از دولتی یا غیردولتی، قابل دریافت است. نرخ‌های کارمزد ارجاع خدمات در چارچوب مصوبات شورای مرکزی باید توسط هیأت مدیره به طور سالانه تعیین و طی شیوه‌نامه‌ای به اطلاع عموم برسد.

۲-۲- مبالغ دریافتی بابت کارمزد ارجاع خدمات مهندسی باید در بودجه سالانه سازمان استان پیش‌بینی شود و به تصویب مجمع عمومی برسد.

۲-۳- کارمزد ارجاع خدمات مهندسی از عضو قابل دریافت است و ارتباطی به کارفرمای وی ندارد. در صورت پرداخت توسط کارفرما از حق الزحمه پرداختی عضو بایستی کسر شود.

۲-۴- مبلغ قابل دریافت به عنوان کارمزد تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال خدمات مهندسی ارجاع شده، در چارچوب مصوبات شورای مرکزی که طی شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره تعیین می‌شود، برای مشاغل تمام وقت حداکثر ۳ درصد حق‌الزحمه یک سال آن و برای مشاغل پاره وقت درصدی از نرخ تعرفه مربوط به هر شغل است. برای ایجاد توازن، با افزایش کار توسط هر عضو، نرخ کارمزد نیز افزایش می‌یابد. این درصد بر حسب مجموع حق‌الزحمه سالانه (تمام وقت و پاره وقت) به ترتیب زیر تعیین می‌شود:

- تا ۴۸۰ P حداکثر ۱۰ درصد.
- از ۴۸۰ P تا ۸۰۰ P حداکثر ۱۱ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.
- از ۸۰۰ P تا ۱۲۰۰ P حداکثر ۱۲ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.
- از ۱۲۰۰ P تا ۱۶۰۰ P حداکثر ۱۴ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

۲-۵- محاسبه کارمزد ارجاع خدمات مهندسی، بر اساس درجه شغل تعیین می‌شود و ابتدا تعرفه حق‌الزحمه شغل بر مبنای درجه شغل در زمینه مربوط تعیین و سپس کارمزد بر مبنای این تعرفه، محاسبه می‌شود.

۲-۶- سازمان استان می‌تواند کارمزد مشاغل تمام وقت را طبق شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره، به تقسیط دریافت کند.

۳- روش ارجاع کار و صدور تأییدیه

۳-۱- برای اشتغال به فعالیت‌هایی که طبق ماده ۴ قانون، دارا بودن پروانه اشتغال برای آنها ضروری اعلام شده است، وفق مواد ۱۲ و ۱۳ آئین‌نامه اجرایی قانون، باید حدود صلاحیت و دارا بودن ظرفیت اشتغال عضو، توسط سازمان استان مورد تأیید قرار گیرد. مسئولیت دریافت تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال مستقیماً متوجه عضو بوده و تخلف از آن برابر مفاد ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی (به ویژه بندهای ذ و ژ) قابل پیگرد توسط شورای انتظامی است.

۳-۲- برگ تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال، همراه با تصویر پروانه اشتغال، باید به احکام استخدامی یا قرارداد اشتغال عضو پیوست شود.

۳-۳- متقاضی (حقیقی یا حقوقی) استفاده از خدمات مهندسی، چنانچه خود نتواند عضوی را به این منظور تعیین کند، لازم است به سازمان نظام مهندسی معدن استان مراجعه کند تا افراد واجد شرایط از سوی سازمان استان به وی معرفی شود و او از بین آنان یکی را برگزیند. به منظور اجتناب از تداخل وظایف و رعایت توازن اشتغال بین اعضای سازمان، در صورت مراجعه متقاضی به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان نیز باید توسط آن اداره کل از سازمان نظام مهندسی معدن استان استعلام شود.

۳-۴- اشخاص حقیقی و حقوقی که به تعداد کافی کارشناس در استخدام خود دارند می‌توانند هر یک از آنها را برای تصدی مشاغل مورد نیاز خود منصوب و معرفی کنند مشروط بر آنکه برگ تأیید حدود صلاحیت و تعیین ظرفیت اشتغال باقیمانده را از سازمان استان دریافت کنند. در این صورت انتخاب و تعیین کارشناس، مشمول برنامه نوبتی نخواهد بود.

۳-۵- چون عمده‌ترین تعارضات ارجاع کار، مربوط به خدمات تهیه طرح‌ها و گزارش پایان عملیات اکتشاف است، برای ایجاد توازن نسبی در ارجاع خدمات مربوط، سازمان استان باید برنامه مدونی تنظیم و ارجاع کار را بصورت نوبتی انجام دهد. تشکیل کمیته نظارت بر خدمات فنی و حرفه‌ای اعضا مندرج در بند ۳-۶ نظام نامه اداری تشکیلاتی سازمان استان‌ها برای همه استان‌ها الزامی است و این کمیته، وظیفه نظارت بر اجرای برنامه نوبتی توزیع ارجاع خدمات بین اعضا را بر عهده دارد.

تبصره ۱- عضوی که هیچگونه اشتغال تمام وقت نداشته باشد، می‌تواند موضوع را به همراه مستندات مربوطه کتباً اعلام و در صورت موافقت از تمام ظرفیت اشتغال خود برای کارهای پاره‌وقت استفاده کند. بدیهی است اعلام خلاف واقع، طبق ماده ۸۳ آیین نامه اجرایی مشمول مجازات انتظامی خواهد بود.

تبصره ۲- اعضای که در طول یک سال به آنها خدماتی ارجاع نشده باشد در سال بعد در اولویت فهرست ارجاع کار قراردارند.

۳-۶- سازمان استان، اعضا را برحسب پایه، رسته، زمینه، تخصص و تجربه گروه بندی می‌کند. متقاضی استفاده از خدمات مهندسی، با مراجعه به سازمان استان (مشابه فرم شماره ۱) مشخصات کار مورد نظر خود را اعلام می‌کند. برای اینکه آزادی عمل متقاضی محدود نشود، سازمان استان موظف است حداکثر ظرف مدت دو روز فهرستی از چند نفر (در صورت امکان تا ۵ نفر) کارشناس واجد شرایط برای کار مورد نظر را به متقاضی معرفی کند تا یکی از آنها را برگزیده و با وی به توافق برسد.

۳-۷- پس از حصول توافق متقاضی با عضو، (مشابه فرم شماره ۲) متفقاً آمادگی خود را به سازمان استان اعلام می‌کنند. سازمان استان بر اساس دستورالعمل درجه بندی فعالیت‌های معدنی، درجه محدوده / معدن / واحد صنایع معدنی مورد نظر را مشخص، گواهی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال عضو را (مشابه فرم شماره ۳) صادر می‌کند. نسخه‌هایی از این گواهی به کارفرما، عضو و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان داده می‌شود و یک نسخه نیز در پرونده فیزیکی/ الکترونیکی عضو بایگانی می‌شود. پس از انعقاد قرارداد، مشخصات کار در بانک اطلاعاتی اعضا در سامانه سازمان نظام مهندسی معدن ایران و پرونده الکترونیکی عضو درج و متناسباً از ظرفیت اشتغال وی کسر می‌شود.

۳-۸- با توجه به فرصت مورد نیاز برای تهیه طرح و یا تدوین گزارش فنی و یا تهیه نقشه، زمان ارائه طرح یا گزارش فنی یا نقشه به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط نباید زودتر از ۱۵ روز پس از صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باشد. متقاضیان استفاده از خدمات مهندسی باید با توجه به این موضوع، به موقع نسبت به انتخاب کارشناس اقدام کنند و مسئولیت هرگونه تأخیری متوجه خودشان خواهد بود.

- ۹-۳- پایان کار و ارائه کامل خدمات، باید توسط کارفرما و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط اعلام و توسط عضو به سازمان استان ارائه تا در پرونده الکترونیکی وی درج شود.
- ۱۰-۳- عضو سازمان هنگام انعقاد هر نوع قرارداد باید دقت کند که قرارداد، منطبق بر مقررات جاری کشور باشد تا در صورت لزوم بتواند برای احقاق حقوق خود به مراجع قانونی رجوع کند. سازمان استان باید در این مورد اعضا را راهنمایی کند.
- ۱۱-۳- کلیه ارجاعات مربوط به فعالیت های اعضا سازمان می بایست در سامانه سازمان نظام مهندسی معدن ثبت شده و کد یکتا (کسب و کار) دریافت گردد، مسئولیت اجرای صحیح این بند برعهده سازمان استان می باشد.

بسمه تعالی

تعرفه حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال

این دستورالعمل بر اساس مفاد قانون نظام مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و همچنین برپایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقیقی" با اخذ نظرات سازمان استانها در مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۲ پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۸ تأیید شده است. این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۹ شده است.

۱- تعرفه حق الزحمه کلیه مشاغل تمام‌وقت، در صورتی که شرح شغل آنها تعریف شده و درجه آن معین شده باشد، ظرفیت اشتغال متناظر با درجه شغل، کسر می‌شود و در غیر اینصورت برای بقیه مشاغل، ظرفیت اشتغال متناظر با پایه شخص کسر خواهد شد.

ا) مشاغل تمام‌وقت که تاکنون شرح شغل آنها تعریف شده عبارتند از: مسئول فنی معدن، مسئول فنی کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی، مسئول فنی عملیات اکتشاف تفصیلی، مسئول ایمنی (برای معادن با بیش از ۲۵ نفر)، مسئول زمین‌شناسی استخراجی (برای معادن درجه یک و دو)، مسئول نقشه‌برداری (برای معادن درجه یک) [

۲- تعرفه حق الزحمه مسئول فنی اکتشاف (غیر از اکتشافات تفصیلی که تمام وقت است) به صورت ماهانه، مطابق با جدول زیر محاسبه می‌گردد:

درجه محدود اکتشافی	درجه یک	درجه دو	درجه سه	درجه چهار
تعرفه ماهانه (برحسب P)	۴۵	۳۰	۱۸	۱۰

پذیرش مسئولیت فنی طرح‌های اکتشافی (غیر از اکتشاف تفصیلی)، هم‌زمان با اشتغال در مشاغل تمام‌وقت دیگر بلامانع است، مشروط بر آنکه در چهارچوب ظرفیت اشتغال باقی‌مانده سالانه باشد.

۳- برای تدوین طرح اکتشافی، گزارش پایان عملیات اکتشافی، تدوین طرح بهره‌برداری معدن، طرح توجیهی فنی - اقتصادی کارخانه کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی و تدوین طرح بهره‌برداری کارخانه کانه‌آرای، فرآوری و صنایع معدنی، تعرفه حق الزحمه برحسب ضریب عدد پایه P به شرح جدول زیر تعیین می‌شود:

درجه طرح	طرح اکتشاف	گزارش پایان اکتشاف	طرح بهره‌برداری معدن	طرح توجیهی فنی - اقتصادی کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی	طرح بهره‌برداری کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی
۱	۱۴۰	۲۴۰	۲۶۰	۱۷۰	۳۴۰
۲	۱۱۰	۱۷۰	۱۸۰	۱۲۰	۲۲۵
۳	۸۰	۱۲۰	۱۲۰	۸۰	۱۲۰
۴	۵۰	۶۰	۶۰	۴۰	۸۰

بدیهی است که مبالغ تعیین شده، شامل هزینه‌های تهیه طرح یا گزارش و حق الزحمه همکاران تهیه‌کننده نیست.

۴- در صورت نیاز به ارائه طرح اصلاحی برای تمدید مدت اکتشاف، مطابق جدول زیر اقدام شود. بدیهی است در این حالت، طرح اصلاحی باید توسط شخصی با دارا بودن پروانه اشتغال در رسته پی‌جویی و اکتشاف، در زمینه طراحی و با همان پایه معادل طرح اولیه تهیه شود.

درجه طرح	گزارش پیشرفت فیزیکی و ارائه طرح اصلاحی برای تمدید پروانه اکتشاف
۱	۱۰۰
۲	۷۵
۳	۵۰
۴	۲۰

۵- تعرفه حق الزحمه درج محدوده بر روی نقشه در سامانه کاداستر معادن با برداشت نقاط روی زمین توسط اعضای دارنده پروانه اشتغال و کارورز در رشته های زمین شناس، معدن و نقشه برداری برای همه پایه ها ۵P تعیین می شود.

۶- تعرفه تهیه طرح فنی- ایمنی برای اخذ مجوز برداشت برحسب مجموع حجم برداشت برای مواد معدنی طبقه یک به ترتیب زیر تعیین می شود:

- بیش از ۵۰۰ هزار متر مکعب ۱۰۰ P (فعالیت درجه ۲ منظور می شود)
- ۲۰۰ - ۵۰۰ هزار متر مکعب ۶۰ P (فعالیت درجه ۳ منظور می شود)
- کمتر از ۲۰۰ هزار متر مکعب ۳۰ P (فعالیت درجه ۴ منظور می شود)

برای سایر مواد معدنی درجه بندی طرح فنی و ایمنی به منظور اخذ مجوز برداشت از درجه بندی معادن بر حسب ظرفیت استخراج کانسنگ استفاده خواهد شد.

طرح فنی- ایمنی برای اخذ مجوز برداشت، باید توسط شخصی با دارا بودن پروانه اشتغال در رشته استخراج، در زمینه طراحی و با پایه متناظر با درجه طرح، که فوقاً تعیین شده، تهیه شود.

۷- تعرفه حق الزحمه تدریس برای دوره های کارآموزی و ارتقاء پایه، سقف پرداخت بر مبنای ۷۰ درصد تعرفه نفر ساعت متناظر با پایه عضو از مبنای قیمت گذاری خدمات مهندسی، تعیین می شود. تعیین نوع دوره طبق دستورالعمل های امور آموزش و پژوهش سازمان است.

تبصره ۱: هیات مدیره می تواند علاوه بر در نظر گرفتن پایه عضو مدرس براساس تجربه، مدرک تحصیلی و مهارت های علمی و فنی وی، حق الزحمه کمتری را بر مبنای تعداد شرکت کنندگان و هزینه برگزاری دوره آموزشی مصوب نماید.

تبصره ۲: هیات مدیره می تواند در صورتی که مدرس عضو سازمان نباشد براساس تجربه، مدرک تحصیلی و مهارت های علمی و فنی وی، حق الزحمه را بر مبنای تعداد شرکت کنندگان و هزینه برگزاری دوره آموزشی حداکثر مطابق بند ۷ مصوب نماید.

۸- برای تعیین تعرفه حق الزحمه نقشه بردار میله گذاری، طبق شیوه نامه تعیین حق الزحمه عملیات میله گذاری، ابتدا محل کار برحسب شاخص های مختلف امتیازدهی می شود و جمع این امتیازها، درجه فعالیت را مشخص می کند. خلاصه این شاخص ها و امتیازهای هر یک به ترتیب زیر است:

- فاصله محل از مرکز استان: ۱ تا ۳ امتیاز
- وضعیت جاده: ۱ تا ۳ امتیاز
- وضعیت زمین: ۱ تا ۳ امتیاز
- وضعیت آب و هوا: ۱ تا ۳ امتیاز
- تراکم محدوده ای ناحیه: ۱ تا ۴ امتیاز
- مساحت محدوده: ۱ تا ۸ امتیاز

براساس مجموع امتیازها درجه فعالیت به ترتیب زیر تعیین می شود:

- درجه ۱: بیش از ۲۰ امتیاز

- درجه ۲: ۱۵ تا ۲۰ امتیاز

- درجه ۳: ۱۰ تا ۱۵ امتیاز

- درجه ۴: کمتر از ۱۰ امتیاز

پس از تعیین درجه فعالیت، تعرفه حق الزحمه به شرح زیر منظور می شود:

- فعالیت درجه ۱ ۲۰ P (متناظر با پایه ارشد)

- فعالیت درجه ۲ ۱۸ P (متناظر با پایه یک)

- فعالیت درجه ۳ ۱۴ P (متناظر با پایه دو)

- فعالیت درجه ۴ ۱۰ P (متناظر با پایه سه)

۹- حق الزحمه برای انجام کامل عملیات نقشه برداری در طرح اکتشاف، طرح بهره برداری، طرح صنایع معدنی و برآورد حجم برداشت از معادن مطابق دستورالعمل اجرایی خدمات نقشه برداری و تعرفه مربوطه سال ۱۴۰۱ مصوب ۱۴۰۱/۷/۲۶ شورای مرکزی و اصلاحات بعدی آن می باشد. ضمناً معیار کسر از ظرفیت اشتغال با تبدیل رقم ریالی به عدد پایه p انجام شود.

۱۰- برای فعالیت بازرسی از معادن تعرفه حق الزحمه برای هر برنامه بازرسی از یک معدن به شرح زیر تعیین می شود:

- معدن درجه ۱ ۱۵p

- معدن درجه ۲ ۱۳p

- معدن درجه ۳ ۱۱p

- معدن درجه ۴ ۹p

۱۱- برای فعالیت ارزیابی ایمنی از معادن تعرفه حق الزحمه برای هر برنامه ارزیابی به شرح زیر تعیین می شود:

- معدن درجه ۱ ۱۱p

- معدن درجه ۲ ۹p

- معدن درجه ۳ ۷p

- معدن درجه ۴ ۵p

۱۲- مسئول زمین شناسی استخراجی، برای معادن درجه یک و دو طبق شرح شغل مربوط باید تمام وقت و به ترتیب پایه یک و دو باشد. معادن درجه سه و چهار می توانند از خدمات کارشناسان پاره وقت استفاده کنند که در این صورت حق الزحمه آنان بر مبنای نفر ساعت یا نفر روز متناظر با پایه شخص تعیین می شود.

جدول خلاصه تعرفه حق‌الزحمه مشاغل مختلف برای کسر از ظرفیت اشتغال

ردیف	عنوان شغل	میزان اشتغال برحسب ضریب عدد P برای هر پایه			
		ارشد	یک	دو	سه
۱	نفر ساعت	۱	۰/۷۵	۰/۵	۰/۳
۲	نفر روز	۵	۳/۷۵	۲/۵	۱/۵
۳	نفر ماه (برای مشاغل تمام وقت و به تعداد ماه‌ها)	۸۰	۶۰	۴۰	۲۵
۴	شغل تمام وقت (برای یک سال)	۹۶۰	۷۲۰	۴۸۰	۳۰۰
۵	مسئول فنی اکتشاف (غیر از تفصیلی) ماهیانه	۴۵	۳۰	۱۸	۱۰
۶	طرح اکتشاف	۱۴۰	۱۱۰	۸۰	۵۰
۷	گزارش پایان اکتشاف	۲۴۰	۱۷۰	۱۲۰	۶۰
۸	طرح بهره‌برداری معدن	۲۶۰	۱۸۰	۱۲۰	۶۰
۹	طرح توجیهی فنی - اقتصادی کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی	۱۷۰	۱۲۰	۸۰	۴۰
۱۰	طرح بهره‌برداری - کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی	۳۴۰	۲۲۵	۱۲۰	۸۰
۱۱	گزارش پیشرفت فیزیکی و ارائه طرح اصلاحی برای تمدید پروانه اکتشاف	۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۰
۱۲	طرح فنی - ایمنی (برای مجوز برداشت)	۱۰۰	۱۰۰	۶۰	۳۰
۱۳	تعیین محدوده - در سامانه کاداستر معادن	۵	۵	۵	۵
۱۴	سقف پرداخت تدریس دوره کارآموزی و ارتقای پایه برای هرساعت	۰/۷	۰/۵۲۵	۰/۴۹	۰/۲۱
۱۵	نقشه‌برداری میله‌گذاری	۲۰	۱۸	۱۴	۱۰
۱۶	نقشه‌برداری کامل در طرح اکتشافی	مطابق تعرفه خدمات نقشه برداری مصوب آذر ۱۴۰۱ و اصلاحات بعدی آن			
۱۷	تهیه نقشه وضعیت موجود معدن - هر بار	مطابق تعرفه خدمات نقشه برداری مصوب آذر ۱۴۰۱ و اصلاحات بعدی آن			
۱۸	برآورد حجم برداشت مصالح	مطابق تعرفه خدمات نقشه برداری مصوب آذر ۱۴۰۱ و اصلاحات بعدی آن			
۱۹	بازرسی معدن - هر معدن	۱۵	۱۳	۱۱	۹
۲۰	ارزیابی ایمنی معدن - هر معدن	۱۱	۹	۷	۵